

Verhaltenskodex- Code of Conduct

Code of Conduct der AMIDEX Objekttextilien GmbH, sowie der Tochtergesellschaft Amido-Exquisit s.r.o.

Das Familienunternehmen AMIDEX Objekttextilien GmbH (Amidex) ist sich seit Generationen seiner Verantwortung, ethische Werte zu leben und zu vermitteln, bewusst. Diese Werte sind im hier vorliegenden Verhaltenskodex verbindlich festgeschrieben. Geschäftsführer, Führungskräfte und MitarbeiterInnen der Amidex und das im direkten Einfluss befindliche Tochterunternehmen Amido-Exquisit sind zur Einhaltung dieser Richtlinien verpflichtet. Die Führungskräfte sind angehalten, ihre Vorbildfunktion wahrzunehmen und die Werte tiefer in die Organisation zu tragen.

AMIDEX Objekttextilien GmbH hält die geltenden Gesetze der Länder ein, in denen sie tätig ist und fordert dies auch von ihren Lieferanten. Unsere Grundsaterwartungen werden nicht nur von uns, sondern auch von unseren Geschäftspartnern gefordert und umgesetzt.

Soziale Verantwortung

Menschenrechte

Amidex sieht die Einhaltung der internationalen Menschenrechte und der Menschenwürde als elementaren Bestandteil seiner Werthaltung an.

Diskriminierung

Wir verpflichten uns, im Rahmen der jeweils geltenden Rechte und Gesetze, jeder Form von Diskriminierung entgegenzutreten. Dies bezieht sich insbesondere auf eine Benachteiligung von Mitarbeitern aufgrund des Geschlechts, der Rasse, Menschen mit einer Behinderung, Wanderarbeitern, der ethnischen oder kulturellen Herkunft, Gewerkschaftsmitgliedschaft oder politischer Zugehörung, der Religion, der Sprache, der Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Orientierung.

Zwangsarbeit, Leibeigenschaft und Gefängnisarbeit

Amidex lehnt jegliche Form der Zwangs-, Gefängnis-, Schuldknechtschaft- oder Pflichtarbeit ab. Die GeschäftspartnerInnen dürfen von den Beschäftigten weder finanzielle Einlagen verlangen noch amtliche Identitätsnachweise (insbesondere Personalausweis, Reisepass o.ä.) für die Bereitstellung eines Arbeitsplatzes einbehalten. Weder das Unternehmen noch ein Unternehmen, das dem Unternehmen Arbeitskräfte zur Verfügung stellt, darf sich am Menschenhandel beteiligen oder diesen unterstützen. Arbeitgeber müssen ausreichende Einstellungs- und Beschäftigungsaufzeichnungen führen, um die Einhaltung dieser Bestimmung nachzuweisen und zu überprüfen.

Kinderarbeit

Amidex beachtet die Regelungen der Vereinten Nationen zu Menschen- und Kinderrechten. Sofern die Gesetze vor Ort keine höhere Altersgrenze festlegen, werden keine Personen beschäftigt, die noch im schulpflichtigen Alter bzw. jünger als 15 Jahre sind. ArbeitnehmerInnen unter 18 Jahren dürfen nicht über 8 Stunden am Tag arbeiten, keine Nachtarbeit leisten oder unter Bedingungen arbeiten, die für die

Gesundheit, die Sicherheit oder das sittliche Empfinden von Jugendlichen und/oder deren körperliche, geistige, spirituelle, moralische oder soziale Entwicklung schädlich sind.

Sexuelle Belästigung sowie sexuelle und geschlechtsspezifische Gewalt⁽¹⁾ am Arbeitsplatz

Die Beschäftigten von Amidex dürfen unter keinen Umständen körperlicher Gewalt, körperlicher, sexueller, psychischer oder verbaler Belästigung, Missbrauchshandlungen oder Mobbing ausgesetzt werden. Das Unternehmen stellt sicher, dass die Bestimmungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) ausnahmslos eingehalten werden.

Vereinigungsrecht und Recht zu Kollektivverhandlungen

Es wird auf das Recht der Koalitionsfreiheit unserer MitarbeiterInnen im Rahmen der jeweils geltenden Rechte und Gesetze geachtet. Alle MitarbeiterInnen haben das Recht, Gewerkschaften zu gründen und ihnen beizutreten und Tarifverhandlungen zu führen. Arbeitnehmervertreter dürfen nicht diskriminiert werden und haben Zugang zu allen Arbeitsplätzen, die zur Ausübung ihrer Vertretungsfunktionen erforderlich sind.

Grundsätze zu Arbeit, Sicherheit und Umwelt

Vergütung/ Mindestlohn

Die Vergütung einschließlich Löhne, Überstunden und Nebenleistungen muss mindestens dem gesetzlichen oder dem in der Industriebranche üblicherweise vorgeschriebenen Mindestlohn entsprechen, abhängig welcher höher ausfällt. Die für Vollbeschäftigung gewährte Vergütung muss ausreichend sein, um die grundlegenden Bedürfnisse der Beschäftigten zu befriedigen. Bei gleichwertiger Arbeit wird nicht unterschieden zwischen männlicher oder weiblicher Arbeitskraft.

Arbeitszeit/ Überstunden

Die Einhaltung der nationalen gesetzlichen Regelung der maximalen Wochenarbeitszeit wird respektiert, sowie das im vollen Umfang festgelegte Überstundenlimit. Überstunden sind freiwillig und unregelmäßig. ArbeitnehmerInnen müssen in jedem Sieben-Tage-Zeitraum mindestens einen freien Tag genießen. Ist der Produzent Partei eines Tarifvertrags, der frei mit Arbeitnehmerorganisationen ausgehandelt wurde, die einen erheblichen Teil seiner Belegschaft vertreten, können gemäß dieser Vereinbarung Überstunden erforderlich sein, um den kurzfristigen Geschäftsbedarf zu decken. Eine solche Vereinbarung muss die oben genannten Anforderungen erfüllen.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Amidex gewährleistet Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz im Rahmen der nationalen Bestimmungen. Ebenso wird eine ständige Weiterentwicklung zur Verbesserung der Arbeitsstätte verfolgt, um die Arbeitsbedingungen kontinuierlich sicherer, gesünder und ergonomischer zu gestalten.

Umweltschutz/ Wasserverbrauch/ Treibhausgasemission

Amidex ist dem Ziel des Umweltschutzes für die heutige und künftigen Generationen nachhaltig verpflichtet. Gesetze, die zum Schutze der Umwelt erlassen wurden, werden beachtet. Umweltbewusstes Handeln der MitarbeiterInnen und verantwortungsvoller Umgang mit natürlichen Ressourcen wird unterstützt. Wir achten darauf, den Ressourcenbedarf einschließlich Energieeinsatz und Treibhausgasemissionen, Wasserverbrauch und Abwasser sowie Abfall und mögliche Umweltauswirkungen in der Lieferkette zu minimieren. Dafür kooperieren wir mit unseren Produzenten, um an einer kontinuierlicheren Verbesserung an deren Umweltleistung mitzuwirken. Darüber hinaus erwarten wir von unseren Produzenten, dass sie ihre Umweltleistung stetig verbessern, Abfälle und Emissionen in Luft, Boden und Wasser reduzieren, gefährliche Abfälle und Chemikalien umweltgerecht handhaben, lagern und entsorgen und Recycling betreiben. Alle Verfahren und Standards müssen zumindest die gesetzlichen Anforderungen erfüllen oder diese übertreffen.

AMIDEX Objekttextilien GmbH

Eitzenbergerstrasse 8/3

2544 Leobersdorf

ÖSTERREICH / AUSTRIA

Phone: + 43 (0) 2256 64056

FAX: + 43 (0) 2256 64049

E-Mail: office@amidex.at

ATU 64450766

FN317367t

EORI-ATEOS1000002675

Chemikalienmanagement

Ein verantwortungsvoller Einsatz von Chemikalien wird mit Hilfe eines Chemikalienmanagement umgesetzt. Dabei werden nur Chemikalien eingesetzt, die den geltenden Normen entsprechen. Ziel ist es jedoch den Einsatz von Chemikalien im Produktionsprozess so weit wie möglich zu reduzieren und nachhaltiger zu produzieren.

Grundsätze zum Außenverhältnis

Integrität

Amidex orientiert sein Handeln an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität, Rechtschaffenheit, Respekt vor der Menschenwürde, Offenheit und Nichtdiskriminierung von Religion, Weltanschauung, Geschlecht und Ethik.

Korruption/ Bestechung

Amidex lehnt Korruption und Bestechung im Sinne der entsprechenden UN-Konvention ab. Amidex fördert auf geeignete Weise Transparenz, integratives Handeln und verantwortliche Führung und Kontrolle im Unternehmen. In Einhaltung der bestehenden gesetzlichen Bestimmungen ist allen Beschäftigten sowohl das direkte als auch das indirekte Anbieten oder Annehmen von Vorteilen verboten.

Transparenz und Verbraucherdialog

Amidex erkennt das Recht der VerbraucherInnen auf wichtige Produktinformationen an, die für eine qualifizierte Kaufentscheidung benötigt werden. Diese Informationen werden entsprechend der gesetzlichen Regelungen öffentlich zugänglich gemacht.

Geschäftsgeheimnisse

Amidex verpflichtet seine MitarbeiterInnen, Betriebs-/ und Geschäftsgeheimnisse zu beachten. Vertrauliche Informationen und Unterlagen dürfen nicht unbefugt an Dritte weitergegeben oder in sonstiger Weise zugänglich gemacht werden. Dies gilt auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

Subunternehmer

Amidex stimmt dem Einsatz von Subunternehmern durch seine Hersteller nur zu, wenn zuvor eine ausdrückliche Zustimmung von Amidex eingeholt wurde und der Subunternehmer den Verhaltenskodex von Amidex akzeptiert hat.

Beschwerdeverfahren

Beanstandungen oder Hinweise von Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex können jederzeit anonym an complaints@amido-exquisit.sk geschickt werden. Gegen die Beschwerdeführenden wird keine Form von Sanktionen, Bestrafungen oder ähnliches veranlasst. Beim Umgang mit jeder Form von Beschwerden gewährleisten wir die Wahrung der Anonymität.

Wiedergutmachung

Wir sind uns unserer Aufgabe bewusst für die Einhaltung unseres Verhaltenskodex Sorge zu tragen. Sollte es zu Verstößen gegen den von uns erstellten Verhaltenskodex kommen und weiters davon Schäden für Menschen und/oder Umwelt entstehen, verpflichtet sich Amidex einer umfassenden Aufklärung und ist für eine angemessene Wiedergutmachung verantwortlich.

Der von Amidex oben aufgeführte Verhaltenskodex steht im Einklang mit dem Global Compact sowie der Ethical Trading Initiative und den ILO Richtlinien.

Bei Verstößen gegen Gesetze oder interne Richtlinien werden im Interesse unserer MitarbeiterInnen und GeschäftspartnerInnen sowie der Gesellschaft arbeitsrechtliche und disziplinarische Maßnahmen ergriffen. Zudem können Verstöße gegen geltendes Recht zivil- oder strafrechtliche Folgen nach sich ziehen.

Es ist uns bewusst, dass die Herstellung und Verarbeitung von Textilien Risiken mit sich bringen. Diese bewerten wir im Rahmen einer von uns erstellten Risikoanalyse im Rahmen unserer Zertifizierung nach Grüner Knopf 2.0. Wir arbeiten eng mit unseren Partnern, Lieferanten und Produktionsstätten zusammen und pflegen eine offene Kommunikation, um Risiken zu minimieren oder im besten Fall im Vorfeld zu vermeiden. Dazu dokumentieren wir die erreichten Schritte in regelmäßigen Abständen. Dies drückt sich unter anderem in einer Vermeidung von überflüssigem bzw. einer Verwendung von recyceltem Verpackungsmaterial aus.

Wir pflegen einen respektvollen Umgang miteinander – mit unseren Mitarbeitern, Lieferanten und unsere Kunden - und dies spiegelt sich auch in unserer slowakischen Tochterfirma wider.



Geschäftsführer AMIDEX Objekttextilien GmbH,
Leobersdorf am 08.01.2026



Geschäftsführer AMIDO-EXQUISIT s.r.o.,
Leobersdorf am 08.01.2026